**«Бекітемін»**

 **«Жетісу облысы Данеш Рақышев атындағы Филармониясы**

 **МКҚК»**

 **Директоры**

 **Джексембаев С.Ж.**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтіжелері бойынша сыбайцлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары «Жетісу облысы Данеш Рақышев атындағы филармониясы МКҚК»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мекеменін атауыгана** | **Бұйрық,№ , күні** | **ІЖСТ өткізу мерзімі** | **Ішкі талдау нәтіжелері бойынша ұсыныстар** | **Іс -Шаралар** | **Орындаушылар** | **Орындалу нәтіжесі**  |
|  |  «Жетісу облысы Данеш Рақышев атындағы филармониясы МКҚК»  | №25/н от20.03.25 ж. | 14.04.-22.04.25 ж | 1. Кадр бөлімінің мақсаты, Міндеттері функциялары құқықтары мен жауапкершілігі,Қызметінің негіздерін айқындайтын Кадр бөдімі туралы Ережені әзірлеу және бекіту.2. Кәсіпорынның ұзақ мерзімді стратегиясына сәйкес адами ресурстарды бақаруға бағытталған ережелер мен нормалар жүйесі ретінде кадр саясатын әзірлеу және жаңарту. 3. Кадр саясаты туралы әзірлеу және беіту. | Жалпы белгіленген нормалар, Қаулылар және бұйрықтарға сәйкес.  |  Кадр Қызметі | Бірінші жартыжылдықтың соңына деін.   |
|  | «Жетісу облысы Данеш Рақышев атындағы филармониясы МКҚК»  | №25/н от20.03.25 ж. | 14.04.-22.04.25ж | Кәсіпорында мүдделер қақтығысың бақылау бөдігінде мүдеделер қақтығыстарын реттеу саясатын өзектендіру  | Тесеру нәтижелер бойынша анықтама? Қызметтік хат (анықталған жағдайда) |  Директор, директордың орынбасарлар, кадр қызметі | Үнемі негізде  |
|  | «Жетісу облысы Данеш Рақышев атындағы филармониясы МКҚК»  | №25/н от20.03.25 ж. | 14.04.-22.04.25ж | 1. Кәсіпорын қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселерді бойынша түсіндіру және оқыту іс-шараларын өткізу.2. Қызметкерлердің ҚР-ның қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптары туралы білімің тексеру іс-шаралары өткізу. 1. Сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлаған қызметкерлерді заңсыз жазалаудан,жұмыстан шығарудан немесе қысым көрсетудің басқа түрлерінен қорғау бойынша құқықтық механизмдері әзірлеу.

 4. Сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлау арналарды мен тәсілдерін (аномді түрде де) және сыбайлас жемқорлық құқық бұзышылықтарын анықтаған жағдайда қызметкерлердің әрекет ету алгоритмін әзірлеу/ | Семинарлар, дәрістер, кеңесулер | Комплаенс қызметі | Тоқсынына кемінде 1 рет |
|  |  |  |  |  |   |  | . |

 **Комплаенс Бекназаров С.Д.**