**«Утверждаю»**

**Директор ГККП «Филармония**

**имени Данеша Ракишева области»**

**Джексембаев С.Ж.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**План мероприятий**

**по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**ГККП «Филармония имени Данеша Ракишева области Жетісу»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование органа** | **№ приказа, дата** | **Срок проведения ВАКР** | **Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков** | **Форма завершения согласно плану мероприятий** | **Исполнители** | **Итог**  **исполнения** |
|  | ГККП «Филармония имени Данеша Ракишева» | №25/н от  20.03.25 г. | 14.04.-22.04.25 г | 1. Разработать и утвердить Положение об отделе кадров, определяющие назначение, цели, задачи, функции, права, ответственность и основы деятельности отдела кадров, специалиста и инспектора по кадрам Предприятия.  2. Разработать и актуализировать кадровую политику Предприятия как систему правил и норм, направленных на управление человеческими ресурсами в соответствии с долговременной стратегией.  3. Разработать и утвердить положение о кадровой политике. | Согласно общих установленных норм, постановлений и приказов. | Кадровая служба | До конца первого полугодия. |
|  | ГККП «Филармония имени Данеша Ракишева» | №25/н от  20.03.25 г. | 14.04.-22.04.25 г | Актуализировать Политику по урегулированию конфликтов интереса в части мониторинга конфликтов и конфликта интересов в Предприятие | Справка по результатам проверки, служебное письмо (в случаях выявления) | Директор, заместители директора, кадровая служба | На постоянной основе |
|  | ГККП «Филармония имени Данеша Ракишева» | №25/н от  20.03.25 г. | 14.04.-22.04.25 г | 1. Провести для работников Предприятия разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.  2. Провести мероприятие по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.   1. Разработать правовые механизмы защиты работников Предприятия сообщивших о фактах коррупции от неправомерного наказания, увольнения или иных мер оказания давления.   4. Разработать способы и каналы информирования (в том числе анонимных) о фактах коррупции и алгоритм действий для работников в Предприятие при обнаружении коррупционных правонарушений | Семинары, лекции, совещание | Комплаенс служба | Не менее 1 раза в квартал |

**Комплаенс офицер Бекназаров С.Д.**